

«УТВЕРЖДЕНО»
на общем собрании акционеров
ОАО
«O'zbekgidroenergoqurilish»
от « 26 » июня 2014г.
Протокол № 2

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании членов наблюдательного совета,
ревизионной комиссии и исполнительного органа
ОАО «O'zbekgidroenergoqurilish»

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защиты прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.01.2003г. № УП-3202 «О мерах по кардинальному увеличению доли и значения частного сектора в экономике Узбекистана», Уставом АО «O'zbekgidroenergoqurilish» определяет порядок и условия материального стимулирования членов наблюдательного совета, ревизионной комиссии и руководителя исполнительного органа АО «O'zbekgidroenergoqurilish»

1. Общие Положения

1.1. Настоящее положение вводится в целях обеспечения материальной заинтересованности членов наблюдательного совета, ревизионной комиссии и руководителя исполнительного органа акционерного общества в достижении АО «O'zbekgidroenergoqurilish» высоких финансово-экономических результатов. Материальное стимулирование участников процесса формирования финансовых результатов находится в прямой зависимости от эффективности деятельности акционерного общества.

1.2. Члены Наблюдательного совета, ревизионной комиссии и исполнительного органа (в т.ч. члены трудового коллектива, по решению директора) вправе получать вознаграждение за общее руководство деятельностью Общества по итогам работы за год.

1.3. Источником вознаграждения (материального стимулирования) является чистая прибыль, в результате выполнения технико-экономических показателей. Выплата вознаграждений осуществляется только при наличии сверхплановой чистой прибыли, установленной «Бизнес-планом развития общества»

1.4. Выплата вознаграждений производится Обществом в денежной форме.

1.5. В случае если в течение года члены Наблюдательного совета, Ревизионной комиссии или Директор Общества избирались в новом составе, то вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени предыдущего и нового составов. За оплачиваемое время принимается период между годовыми общими собраниями акционеров.

1.6. Если член Наблюдательного совета участвовал не на всех заседаниях, то сумма вознаграждения уменьшается пропорционально количеству заседаний, на которых он не участвовал. Сумма, образовавшаяся за счет уменьшения, подлежит распределению среди членов Наблюдательного совета, которые участвовали на всех заседаниях.

2. Размеры и порядок расчета вознаграждения

2.1. Сумма вознаграждения устанавливается на уровне, равном 2-х кратной МЗП умноженной на среднесписочную численность (консолидированная.) работников общества

2.2. Общая сумма выплаты вознаграждения может быть скорректирована в зависимости от выполнения нижеследующих требований:

2.2.1. роста объема выполненных работ (оказанных услуг) сторонним предприятиям, не входящим в структуру ГАК «Узбекэнерго» не менее чем, на 10% по сравнению с предыдущим годом, сумма вознаграждения увеличивается на 10%.

2.2.2. снижения объема выполненных работ (оказанных услуг) сторонним предприятиям, не входящим в структуру ГАК «Узбекэнерго» по сравнению с предыдущим годом, сумма вознаграждения уменьшается на 10%.

2.3. Сумма вознаграждения, начисляющаяся членам Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии, руководителю исполнительного органа и работнику трудового коллектива устанавливается в следующем порядке:

2.3.1. члену Наблюдательного совета 4 млн.сум, которая может быть увеличена или уменьшена в зависимости от количества его участия на заседаниях Наблюдательного совета путем деления 4 млн.сум на количество заседания Наблюдательного совета, проведенных в течении избранного периода определяется сумма вознаграждения приходящаяся на одно заседание.

2.3.2. члену Ревизионной комиссии не должен превышать 1 млн.сум.

2.3.3. руководителю Исполнительного органа не должна превышать 4 млн.сум.

2.3.4. работнику трудового коллектива начисляется в зависимости от трудового вклада его в формирование финансового результата предприятия, Трудовой вклад работников определяется исполнительным органом.

2.2. Выплата вознаграждений производится один раз в год после проведения годового Общего собрания акционеров.

3. Заключительное положение

3.1. Настоящий Порядок вступает в действие с момента его утверждения на общем собрании акционеров Общества.